



AMMORTIZZATORI, DA MINISTERO NUOVE INDICAZIONI

Il ministero del Lavoro ha chiarito in una nota i criteri di gestione delle risorse sul territorio destinati agli ammortizzatori sociali per quanto riguarda, Toscana, Emilia Romagna, Umbria, Veneto, Lombardia.



OCCUPAZIONE, BRUXELLES PUNTA A CODICE STAGISTI

Stop allo sfruttamento degli stagisti: Bruxelles prepara un codice per promuovere i tirocini, combattendo ogni forma di abuso. L'idea è contenuta in una comunicazione dei commissari Ue, Jan Figel e Vladimir Spidla.



CAMPANIA, 1,4 MLN A CENTRI IMPIEGO

Un milione e 400 mila euro per rilanciare l'azione dei centri per l'impiego e far crescere le opportunità offerte dal mercato del lavoro irpino. Questo l'investimento della Provincia di Avellino per potenziamento dei servizi pubblici per l'impiego.

Selezione, arrivano curricula "sulla pelle" dei lavoratori

(Nostro servizio) - Metti un "tagliatore di teste" in cerca di nuovi canali di reclutamento di personale, aggiungi un pizzico di creatività italiana, il gusto di saper seguire la moda e otterrai un'idea semplice ma di grande impatto: quella del curriculum "indossabile". La moda l'ha lanciata Massimo Rosa, cuneese di 41 anni, attivo da oltre 20 anni nel campo nel franchising e nella selezione del personale, con l'abbigliamento di servizio.

"La forza del nostro progetto è semplice - spiega Rosa a Conquiste - si tratta solo di prendere una maglietta con stampati propri skills (qualifica professionale e/o titolo di studio) e il gioco è fatto". Il resto lo fa la vita di tutti i giorni, basta girare normalmente in città e sperare di essere notati per un'opportunità di lavoro. "L'idea - continua - è quella di riuscire a creare sempre più contatti tra i giovani e il mondo delle imprese". "Il lavoro è cambiato - continua Rosa - la flessibilità e la discontinuità con cui si devono confronta-



re i giovani, li rende più abituati all'idea di dover cercare, nell'arco di una vita lavorativa più di un impiego". La velocità nel creare contatti potenziali, nella comunicazione, quindi, può fare certamente la differenza.

Se questa idea del curriculum "a pelle" ha fatto il giro del mondo (Rosa spiega di contatti in continua ascesa soprattutto dall'America del Sud) dove sta il business?

"Non si tratta di un qualcosa che si può proteggere attraverso un brevetto vero e proprio, ma lo abbiamo depositato solo per evitare il lucro legato allo sfruttamento commerciale da parte di gruppi di aziende o strutture organizzate". L'utilizzo da parte dei singoli in cerca di lavoro, infatti è concesso gratuitamente. Il risultato è anche quello di diversi "avvistamenti" di blog e siti di tutto il mondo che propongono "imitazioni" consentite dell'idea di base lanciata dal selezionatore piemontese. Se il grande e repentino planetario successo è difficile da spiegare anche per l'ideatore, tante sono le storie di ricerca di lavoro legate a questa intuizione. "Uno degli ultimi casi che abbiamo registrato - spiega Massimo Rosa - è quello di una giovane laureata in Scienze della Comunicazione in Brasile che, fotografata più volte con la propria maglietta personalizzata da diversi blogger, si è vista proporre diverse opportunità d'impiego".

Giuseppe Gagliano



L'idea di un recruiter piemontese fa il giro del mondo: t-shirt personalizzate con le proprie professionalità. Uso gratuito a singoli in cerca d'impiego

Ricollocazione a favore ex militari

PER i militari che al termine della ferma breve non trovano posto nel servizio permanente dell'Esercito o nelle forze di polizia, lo Stato Maggiore della Difesa ha sviluppato il progetto "Sbocchi occupazionali":

il primo corso in Italia si apre in Trentino e riguarda la qualifica di operatori macchine movimento terra". Il corso di ricollocazione per ex militari che decidono di rientrare nel mondo del lavoro è promosso

dall'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento e dal Comando militare Esercito Trentino Alto Adige. Al corso, cui potranno partecipare anche disoccupati e soggetti in mobilità scelti dall'Agenzia del Lavoro, si articola su 40 ore di corso teorico in aula, 160 di corso pratico e 160 di collegamento con le realtà economiche locali grazie a stage in aziende del settore. Da quando le Forze armate italiane sono

formate solo da volontari di truppa in ferma breve e in servizio permanente chi decide di rientrare nel mondo del lavoro viene accompagnato da corsi di ricollocazione. Con un protocollo del 2004 fra Provincia e Comando, militari sono stati coinvolti in corsi di ricollocazione, mentre al nuovo corso prenderanno parte militari provenienti dal 2/o reggimento Genio guastatori e dal 2/o reggimento artiglieria di Trento.



CONCORSI

Nuovi tralicci, Terna in cerca di un'idea per trasmettere energia

TERNA, il gestore della rete elettrica italiana, lancia un concorso internazionale di idee per l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di nuovi tralicci per linee elettriche ad alta tensione (380 kV). Il concorso, con bando europeo, prevede l'assegnazione di 200mila euro come primo premio, di 50 mila per il secondo e 30 mila per il terzo classificato.

Il concorso è aperto ad architetti, ingegneri, creativi che dovranno proporre progetti pensati per rispondere a criteri di minimo impatto ambientale, flessibilità di utilizzazione e semplice realizzabilità, di comparabilità economica e in accordo con la normativa vigente. Per idearli non è posta alcuna limitazione in termini di geometrie e soluzioni realizzative ma è richiesta la realizzabilità della struttura posta

e dell'impianto con procedimenti industriali e materiali facilmente reperibili sul mercato.

Sull'innovazione tecnologica Terna ha già avviato un percorso con il concorso di idee "Sostegni per l'Ambiente", concluso con la realizzazione di nuovi tralicci all'avanguardia nel design e nella tecnologia, che saranno installati l'anno prossimo in Toscana.

In particolare i progetti dovranno rispondere ai seguenti requisiti:

1. idoneità tecnico funzionale;
2. flessibilità d'impiego;
3. minimo impatto ambientale;
4. tecnologia realizzativa;
5. esercizio e manutenzione;

Il Rapporto R&S 2007 del centro studi di Mediobanca conferma lo stato di grazia di Terna. Nel 2006 è stata la società guidata da Flavio Cattaneo a guadagnarsi la palma

dei profitti con un risultato corrente (al lordo delle imposte) pari al 48% del fatturato. Non solo, Terna risulta essere leader in Italia anche per margini industriali con un margine operativo industriale di 691 milioni, pari al 56,1% sui ricavi. L'analisi dell'ufficio studi di Piazetta Cuccia ha preso in esame i principali 50 raggruppamenti societari quotati in Borsa: 35 industriali, 10 bancari e 5 assicurativi.

Quanto al nuovo bando, il concorso di progettazione delle due nuove serie di sostegni è stato inviato alla Commissione della comunità europea il 3 settembre: tutte le informazioni e i dettagli sono consultabili sulla Gazzetta Ufficiale dell'Ue, su quella Italiana, sul sito del ministero delle Infrastrutture, su quello dell'Autorità di vigilanza dei contratti pubblici e sul sito di Terna www.terna.it.

